

Projekt

z dnia 9 kwietnia 2026 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA PŁOCKA**

z dnia 2026 r.

w sprawie utworzenia jednostki budżetowej o nazwie Żłobek Miejski nr 5 w Płocku i nadania jej statutu.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, ze zmianami: Dz. U. z 2025 r. poz. 1436 oraz z 2026 r. poz. 252), art. 12 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1483, ze zmianami: Dz. U. z 2021 r. poz. 2054 oraz z 2025 r. poz. 39, poz. 1844 i poz. 1846), w związku z art. 8 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 798, ze zmianami: Dz. U. z 2024 r. poz. 858.) – uchwała się co następuje:

§ 1. 1. Tworzy się jednostkę organizacyjną o nazwie Żłobek Miejski nr 5 w Płocku, zwaną dalej „Żłobkiem” i nadaje się jej statut, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

2. Żłobek prowadzić będzie działalność w formie jednostki budżetowej Gminy – Miasto Płock.

§ 2. Pierwsze wyposażenie Żłobka zostanie sfinansowane ze środków przewidzianych na ten cel w budżecie Miasta Płocka na rok 2026.


§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.


§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.



Przewodniczący Rady Miasta
Płocka

Artur Jaroszewski


Paweł Drewniak
ADWOKAT


DYREKTOR
Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych
Agnieszka Busz


ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA PŁOCKA
Łukasz Jankowski


PREZYDENT
Miasta Płocka
Andrzej Notwałowski

SKARBNIK MIASTA PŁOCKA
Wojciech Ostrowski

STATUT
Żłobka Miejskiego nr 5 w Płocku

Rozdział I
Postanowienia ogólne.

§ 1

1. Żłobek nosi nazwę: Żłobek Miejski nr 5 w Płocku.
2. Nazwa Żłobka jest używana w pełnym brzmieniu. Na pieczęciach może być używany skrót nazwy.
3. Żłobek Miejski nr 5 w Płocku, zwany dalej „Żłobkiem”, działa na podstawie i w granicach obowiązującego prawa, w szczególności:
 - a) ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, zwanej dalej „ustawą”,
 - b) ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym,
 - c) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych,
 - d) niniejszego statutu,
 - e) innych przepisów dotyczących jednostek budżetowych.
4. Podmiotem prowadzącym Żłobek jest Gmina - Miasto Płock, zwana dalej „Miastem”.
5. Organem założycielskim Żłobka jest Rada Miasta Płocka.
6. Żłobek jest wyodrębnioną jednostką organizacyjną Miasta, prowadzoną w formie jednostki budżetowej.
7. Siedziba Żłobka znajduje się w Płocku przy ul. Szymona Kossobudzkiego 7 i jest miejscem prowadzenia Żłobka.
8. Do Żłobka uczęszczają dzieci w wieku od ukończenia 20 tygodnia życia do 3 lat, z uwzględnieniem postanowień ustawy.
9. Obszarem działania Żłobka jest teren Miasta. Do Żłobka przyjmowane są dzieci, które wraz z rodzicami lub rodzicem mieszkają na terenie Płocka.
10. Ilekroć w niniejszym statucie jest mowa o rodzicach dziecka należy przez to rozumieć również opiekunów prawnych dziecka oraz inne osoby, którym sąd powierzył sprawowanie opieki nad dzieckiem.
11. Ilekroć w niniejszym statucie jest mowa o formie pisemnej należy przez to rozumieć również doręczania realizowane z wykorzystaniem publicznej usługi doręczenia elektronicznego, określonej w odrębnych przepisach.

Rozdział II
Cele i zadania Żłobka oraz sposób ich realizacji.

§ 2

1. Żłobek jest utworzony i utrzymywany w celu realizowania funkcji: opiekuńczych, wychowawczych oraz edukacyjnych, na rzecz dzieci uczęszczających do Żłobka.
2. Do działalności podstawowej Żłobka w szczególności należy:
 - a) zapewnienie zorganizowanej opieki nad dziećmi: pielęgnacyjnej, wychowawczej oraz edukacyjnej, odpowiednio do potrzeb dzieci i możliwości Żłobka, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych – ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności,
 - b) organizowanie warunków dla wszechstronnego, harmonijnego rozwoju dzieci, w tym w szczególności poprzez zapewnienie właściwych warunków lokalowych z wyposażeniem dostosowanym do wieku i potrzeb rozwojowych dzieci oraz opieki ze strony personelu Żłobka o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych,

- c) organizowanie optymalnych warunków rozwoju osobowości, zdolności i zainteresowań dziecka, wspomaganie indywidualnego rozwoju dziecka, w tym poprzez organizowanie i prowadzenie ćwiczeń i zabaw rozwijających motorykę i umiejętności umysłowe dziecka, zgodnie z wrodzonym potencjałem dziecka i jego możliwościami rozwojowymi,
 - d) organizowanie i prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, dostosowanych do wieku dzieci i stymulujących ich rozwój, w szczególności zajęć: ruchowych, zabawowych z elementami edukacji, tematycznych, dydaktycznych, manipulacyjno-konstrukcyjnych,
 - e) dbanie o bezpieczeństwo dzieci w Żłobku oraz w czasie zajęć prowadzonych poza nim,
 - f) zapewnienie dzieciom w Żłobku prawidłowego żywienia dostosowanego do wieku i diety dziecka, zgodnie z obowiązującymi normami w zakresie dietetyki, z uwzględnieniem postanowień ustawy,
 - g) współpraca z rodzicami w zakresie wychowania dziecka i pomaganie rodzicom w rozpoznawaniu możliwości rozwojowych dziecka,
 - h) współdziałanie z instytucjami działającymi na rzecz wszechstronnego rozwoju dziecka,
 - i) bezpośredni i niezwłoczny kontakt z rodzicami dziecka i / lub właściwymi organami, instytucjami, organizacjami w każdej sytuacji budzącej uzasadniony niepokój co do stanu zdrowia lub zachowania się dziecka.
3. Dziecko przebywające w Żłobku ma prawo do właściwie zorganizowanej opieki pielęgnacyjnej, wychowawczej oraz edukacyjnej, podmiotowego traktowania w procesie wychowawczym, ochrony przed wszelkimi formami wyrażania przemocy fizycznej bądź psychicznej oraz ochrony i poszanowania godności osobistej.

§ 3

1. Organizację wewnętrzną Żłobka określa regulamin organizacyjny nadawany przez dyrektora Żłobka.
2. Regulamin organizacyjny Żłobka i zmiany w regulaminie podlegają opiniowaniu przez komórki organizacyjne Urzędu Miasta Płocka w ramach nadzoru merytorycznego sprawowanego nad miejskimi jednostkami organizacyjnymi, zgodnie z zakresem działania tych komórek.
3. O organizacji pracy Żłobka w ciągu dnia informuje harmonogram dnia zawarty w planie opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym Żłobka. Harmonogram informuje w szczególności o :
 - a) godzinach przyprowadzania i odbierania dzieci ze Żłobka,
 - b) godzinach posiłków w Żłobku,
 - c) zajęciach i zabawach w Żłobku, w tym spacerach i zabawach na zewnątrz Żłobka,
 - d) godzinach odpoczynku w Żłobkui zamieszczany jest w ogólnodostępnym miejscu na tablicy informacyjnej w siedzibie Żłobka.

Rozdział III Pracownicy Żłobka.

§ 4

1. Opieka nad dziećmi w Żłobku sprawowana jest przez opiekuna. Opiekunem może być osoba posiadająca kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej, pedagoga opiekuńczo-wychowawczego lub inne określone ustawą.
2. Opiekunowie zajmują się w Żłobku opieką, wychowaniem i edukacją dzieci, a w szczególności:
 - a) odpowiadają za życie, zdrowie i bezpieczeństwo dzieci powierzonych im pod opiekę,
 - b) dbają o bezpieczeństwo dzieci w Żłobku oraz w czasie zajęć prowadzonych poza nim,
 - c) dbają o przekazywanie dzieciom właściwych wzorców i wyrabianie nawyków higieniczno-kulturalnych,
 - d) wykonują zabiegi pielęgnacyjne u dzieci,
 - e) poznają każde dziecko w celu stworzenia mu warunków do optymalnego rozwoju, na miarę jego indywidualnych potrzeb i możliwości Żłobka,
 - f) pracują na podstawie planu opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnego Żłobka,
 - g) tworzą warunki dla wszechstronnego rozwoju dzieci, w tym poprzez prowadzenie pracy indywidualnej z dzieckiem, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych – ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności,

- h) realizują różnorodne zadania wychowawczo-dydaktyczne i opiekuńcze, w tym z zakresu wychowania społecznego, zdrowotnego, ukierunkowane na aktywizację dziecka i pobudzanie jego procesów rozwojowych, dostosowane do wieku i poziomu rozwoju dzieci, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych – ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności,
 - i) dokonują oceny rozwoju dziecka,
 - j) współpracują z rodzicami dziecka w sprawach opieki, wychowania i edukacji dzieci, w szczególności prowadzą konsultacje i udzielają rodzicom porad, bieżącej informacji na temat ich dziecka, jego zachowania i rozwoju,
 - k) podnoszą kwalifikacje zawodowe,
 - l) dbają o powierzony sprzęt pozostający na wyposażeniu Żłobka, pomoce, zabawki oraz estetyczny wygląd pomieszczeń Żłobka.
3. Dyrektor Żłobka, opiekunowie oraz osoby, o których mowa w ust. 5, otaczają opieką każde dziecko i utrzymują kontakt z rodzicami dziecka w celu:
 - a) poznania i ustalenia potrzeb dziecka,
 - b) ustalenia formy pomocy w działaniach opiekuńczych, edukacyjnych i wychowawczych wobec dziecka,
 - c) włączenia rodziców w działalność Żłobka.
 4. Pracownicy Żłobka mają prawo do korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej dla potrzeb zapewnienia dzieciom prawidłowego i wszechstronnego rozwoju oraz właściwej opieki w Żłobku, w tym pomocy ze strony wyspecjalizowanych placówek i instytucji, właściwych organów lub organizacji.
 5. Świadczeń na rzecz dzieci mogą udzielać także specjaliści, a w szczególności lekarz, pedagog, logopeda, psycholog, fizjoterapeuta.
 6. Pracownicy zatrudnieni w Żłobku odpowiadają za życie i bezpieczeństwo dzieci przebywających w Żłobku, za zapewnienie dzieciom bezpiecznych i higienicznych warunków pobytu w Żłobku oraz w trakcie zajęć prowadzonych poza obiektem. Funkcje pomocnicze w sprawowaniu opieki nad dziećmi oraz prace porządkowe w Żłobku wykonują woźne.
 7. Pracownicy Żłobka zadania na zajmowanym stanowisku pracy wykonują zgodnie z powierzonym zakresem czynności, ustalonym przez dyrektora Żłobka.
 8. Pracownicy Żłobka mają status pracowników samorządowych, do których stosuje się przepisy ustawy o pracownikach samorządowych.

Rozdział IV **Zarządzanie Żłobkiem. Organy Żłobka.**

§ 5

1. Odpowiedzialność za zarządzanie Żłobkiem i organizację pracy Żłobka ponosi dyrektor Żłobka.
2. Dyrektor Żłobka kieruje pracą Żłobka i reprezentuje go na zewnątrz.
3. Dyrektor Żłobka działa jednoosobowo na podstawie pisemnego pełnomocnictwa udzielonego przez Prezydenta Miasta Płocka.
4. Dyrektora Żłobka zatrudnia i zwalnia Prezydent Miasta Płocka. Prezydent Miasta Płocka jest zwierzchnikiem służbowym dyrektora Żłobka i wykonuje wobec dyrektora Żłobka czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.
5. Dyrektor Żłobka może upoważnić pracowników Żłobka do wykonywania określonych obowiązków w zakresie funkcjonowania Żłobka.
6. Dyrektor Żłobka jest przełożonym pracowników Żłobka. W sprawach pracowniczych stroną reprezentującą pracodawcę jest dyrektor Żłobka.
7. W czasie nieobecności dyrektora Żłobka zastępstwo pełni wskazany przez niego pracownik Żłobka.
8. Dyrektor kieruje Żłobkiem poprzez wydawanie zarządzeń, poleceń i pism okólnych. W celu prawidłowej realizacji zadań Żłobka dyrektor może powoływać zespoły zadaniowe.

§ 6

1. W Żłobku może być utworzona rada rodziców, która stanowi reprezentację rodziców dzieci uczęszczających do Żłobka. Swoich przedstawicieli do rady rodziców w liczbie co najmniej trzech osób a jednocześnie nieprzekraczającej siedmiu osób, rodzice wybierają na zebraniu ogólnym.

2. Rada rodziców działa według uchwalonego przez siebie i zatwierdzonego przez dyrektora Żłobka regulaminu rady rodziców. Regulamin rady rodziców określa w szczególności: sposób zwoływania posiedzeń rady rodziców, tryb pracy rady rodziców i podejmowania przez radę rodziców decyzji.
3. Kompetencje rady rodziców określa ustawa.
4. W celu wspierania działalności statutowej Żłobka rada rodziców może gromadzić fundusze z dobrowolnych składek rodziców oraz innych źródeł. Zasady wydatkowania ww. funduszy określa regulamin, o którym mowa w ust. 2.
5. Działania rady rodziców nie mogą być sprzeczne ze statutem Żłobka i postanowieniami ustawy.

Rozdział V

Organizacja i zasady funkcjonowania Żłobka.

§ 7

1. Żłobek jest czynny przez cały rok we wszystkie dni robocze, z wyjątkiem ustanowionych przerw, o których mowa w § 8, w tym corocznej przerwy wakacyjnej. Godziny pracy Żłobka ustala się w regulaminie organizacyjnym Żłobka, o którym mowa w § 3 ust. 1.
2. Zapisy dzieci do Żłobka prowadzone są przez cały rok. Dzieci do Żłobka przyjmowane są w miarę występowania wolnych miejsc w Żłobku.
3. Rodzice ubiegający się o miejsce dla dziecka w Żłobku zobowiązani są do złożenia u dyrektora Żłobka kompletnej, prawidłowo wypełnionej „Karty zgłoszenia dziecka do Żłobka”. Wzór ww. karty określa regulamin organizacyjny Żłobka, o którym mowa w § 3 ust. 1.
4. Przyjęć dzieci do Żłobka dokonuje dyrektor Żłobka. Dyrektor Żłobka w formie pisemnej informuje rodziców o przyjęciu dziecka do Żłobka wraz z podaniem terminu, z którym dziecko zostaje przyjęte do Żłobka.
5. Dyrektor Żłobka prowadzi rejestr złożonych w Żłobku „Kart zgłoszenia dziecka do Żłobka”.
6. Do Żłobka może być przyjęta taka liczba dzieci, która gwarantuje dzieciom właściwą opiekę oraz pełne bezpieczeństwo w Żłobku i w czasie zajęć prowadzonych poza nim, z zachowaniem wymagań określonych ustawą i przepisami wykonawczymi do ustawy.
7. W Żłobku działają grupy dziecięce. Grupa obejmuje dzieci w tym samym lub zbliżonym wieku. Liczbę grup dziecięcych w Żłobku ustala się w regulaminie organizacyjnym Żłobka, o którym mowa w § 3 ust. 1.

§ 8

1. Termin przerwy wakacyjnej w pracy Żłobka ustalany jest corocznie na wniosek dyrektora Żłobka i zatwierdzany w arkuszu organizacji Żłobka, o którym mowa w § 9. Z chwilą zatwierdzenia w arkuszu organizacji Żłobka, dyrektor Żłobka niezwłocznie podaje do wiadomości rodziców termin przerwy wakacyjnej zatwierdzony na dany rok.
2. W okresie przerwy wakacyjnej Żłobek nie sprawuje opieki wychowawczej i nie przyjmuje dzieci. Rodzice mają możliwość wyboru innego dyżurującego żłobka miejskiego.
3. Dopuszcza się możliwość wprowadzenia ograniczeń w pracy Żłobka włącznie z ustanowieniem w pracy Żłobka przerwy dodatkowej, w tym w szczególności ograniczeń lub przerwy w pracy Żłobka na czas przeprowadzenia w Żłobku prac remontowych. Decyzję w tej sprawie każdorazowo podejmuje Prezydent Miasta Płocka.
4. W sytuacjach nagłych i uzasadnionych decyzję o zamknięciu Żłobka i ustanowieniu przerwy w pracy Żłobka może podjąć dyrektor Żłobka. Dyrektor Żłobka niezwłocznie informuje Prezydenta Miasta Płocka o powodach zamknięcia Żłobka i przewidywanym terminie zamknięcia Żłobka.

§ 9

1. Dyrektor Żłobka opracowuje arkusz organizacji Żłobka, który określa szczegółową organizację opieki pielęgnacyjnej, wychowawczej i edukacyjnej nad dziećmi w Żłobku, w danym roku kalendarzowym. Arkusz organizacji Żłobka zatwierdza Prezydent Miasta Płocka lub osoba przez niego wyznaczona.
2. W arkuszu organizacji Żłobka określa się w szczególności:
 - a) liczbę dzieci przyjętych do Żłobka,

- b) liczbę i strukturę wieku dzieci w poszczególnych grupach dziecięcych,
 - c) liczbę dzieci oczekujących na przyjęcie do Żłobka według złożonych w Żłobku „Kart zgłoszenia dziecka do Żłobka”,
 - d) stan i strukturę zatrudnienia w Żłobku,
 - e) organizację opieki nad dziećmi w poszczególnych grupach dziecięcych,
 - f) termin przerwy wakacyjnej w Żłobku.
3. Wzór arkusza organizacji Żłobka, tryb jego opracowania, zatwierdzenia i aktualizacji w ciągu roku określa Prezydent Miasta Płocka.

§ 10

1. Rodzice i pracownicy Żłobka współpracują ze sobą w sprawach opieki, wychowania i edukacji dzieci, na bieżąco, okresowo i okazjonalnie. W tym celu w szczególności:
 - a) dyrektor Żłobka zapoznaje rodziców dziecka z organizacją pracy Żłobka,
 - b) opiekunowie sprawujący opiekę nad dziećmi w Żłobku zapoznają rodziców z planem opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym Żłobka,
 - c) opiekunowie sprawujący opiekę nad dziećmi w Żłobku prowadzą konsultacje i udzielają porad rodzicom w zakresie pracy z dziećmi, zachowania dziecka i jego rozwoju psychoruchowego,
 - d) organizowane są zebrania z rodzicami, zajęcia otwarte, spotkania otwarte i spotkania indywidualne z rodzicami dziecka w celu wymiany informacji oraz dyskusji na tematy opiekuńczo-wychowawcze, edukacyjne i inne problemy związane z procesem wychowywania dziecka,
 - e) organizowane są uroczystości okazjonalne i integracyjne, w tym z udziałem rodziców i innych członków rodziny dziecka,
 - f) w ogólnodostępnym miejscu na tablicy informacyjnej w siedzibie Żłobka prezentowane są wydarzenia z życia Żłobka, zamieszczane są ogłoszenia i informacje dla rodziców; na tablicy informacyjnej w siedzibie Żłobka dyrektor Żłobka zamieszcza również aktualną treść regulaminu organizacyjnego Żłobka, o którym mowa w § 3 ust. 1.
2. Rodzice dziecka uczęszczającego do Żłobka mają prawo do wyrażania opinii i wniosków na temat funkcjonowania Żłobka, pracy pracowników Żłobka, w tym dyrektora Żłobka.
3. Rodzice dziecka uczęszczającego do Żłobka mają prawo udziału w zajęciach prowadzonych z dziećmi w Żłobku, pod warunkiem wcześniejszego uzgodnienia terminu z dyrektorem Żłobka oraz stosowania się do zaleceń opiekunów sprawujących opiekę nad dziećmi w trakcie zajęć. Dyrektor Żłobka ma prawo nie wyrazić zgody na udział rodziców w zajęciach, biorąc pod uwagę bezpieczeństwo dzieci oraz komfort psychiczny i emocjonalny dzieci.

§ 11

1. Dzieci, których chociaż jedno z rodziców nie pracuje zawodowo przyjmowane są do Żłobka w sytuacji występowania wolnych miejsc w Żłobku i po zrealizowaniu równorzędnych kart zgłoszenia do Żłobka dzieci:
 - a) rodziców, którzy pracują zawodowo i / lub uczą się / studiują w trybie dziennym,
 - b) matek lub ojców, wobec których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności bądź całkowitą niezdolność do pracy oraz niezdolność do samodzielnej egzystencji, na podstawie odrębnych przepisów,
 - c) matek lub ojców samotnie je wychowujących,
 - d) z rodzin wychowujących troje i więcej dzieci w wieku poniżej 18 roku życia,
 - e) niepełnosprawnych lub wymagających szczególnej opieki,które oczekują na przyjęcie do Żłobka.
2. Oczekujące na przyjęcie do Żłobka dzieci, o których mowa w ust. 1 pkt d) rodziców, o których mowa w ust. 1 pkt a) oraz dzieci, o których mowa w ust. 1 pkt e), mają pierwszeństwo w przyjęciu do Żłobka.
3. Jako równorzędne „Karty zgłoszenia dziecka do Żłobka” należy rozumieć w szczególności karty z wnioskiem o przyjęcie dziecka do Żłobka w tym samym terminie, do tej samej grupy dziecięcej.
4. Do Żłobka przyjmowane są dzieci, które poddane zostały obowiązkowym szczepieniom ochronnym, zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem ministra właściwego do spraw zdrowia w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych lub też zostały zwolnione z tego obowiązku z przyczyn zdrowotnych.

§ 12

1. Rodzice zobowiązani są do powiadamiania dyrektora Żłobka o każdej planowanej nieobecności dziecka z wyprzedzeniem tj. co najmniej na jeden dzień przed datą planowanej nieobecności dziecka w Żłobku, a w przypadku zachorowania lub innej nagłej przyczyny – w pierwszym dniu nieobecności dziecka w Żłobku.
2. Dyrektorowi Żłobka przysługuje prawo skreślenia dziecka z listy dzieci zapisanych do Żłobka w przypadku:
 - a) niezgłoszenia się dziecka do Żłobka w terminie 14 dni kalendarzowych od wyznaczonej daty przyjęcia dziecka do Żłobka i nieusprawiedliwienia w tym terminie przyczyny nieobecności dziecka,
 - b) nieuczęszczania dziecka do Żłobka przez okres co najmniej 14 dni kalendarzowych, bez przedstawienia przyczyny,
 - c) zalegania z zapłatą za pobyt i / lub wyżywienie dziecka w Żłobku, za okres co najmniej jednego miesiąca,
 - d) zatajenia przy wypełnianiu „Karty zgłoszenia dziecka do Żłobka” lub w trakcie pobytu dziecka w Żłobku informacji o stanie zdrowia dziecka, który uniemożliwia przebywanie dziecka w grupie,
 - e) wydania orzeczenia lekarskiego stwierdzającego przeciwwskazania do przebywania dziecka w Żłobku oraz w innych szczególnych przypadkach.
3. Dyrektor Żłobka może skreślić dziecko z listy dzieci zapisanych do Żłobka po uprzednim pisemnym zawiadomieniu rodziców o planowanym skreśleniu dziecka z listy dzieci zapisanych do Żłobka wraz z uzasadnieniem swojej decyzji, z zastrzeżeniem postanowień ust. 4.
4. W sytuacji, o której mowa w ust. 2 pkt a) i pkt b) dyrektor Żłobka niezwłocznie pisemnie zawiadamia rodziców o planowanym skreśleniu dziecka z listy dzieci zapisanych do Żłobka wraz z uzasadnieniem swojej decyzji. Jeżeli w terminie 7 dni kalendarzowych od daty otrzymania pisemnego zawiadomienia o planowanym skreśleniu dziecka z listy dzieci zapisanych do Żłobka: dzieci, o których mowa w ust. 2 pkt a) i pkt b) nie zaczną uczęszczać do Żłobka lub rodzice nie przedstawią uzasadnionej przyczyny nieobecności dziecka w Żłobku, dyrektor Żłobka skreśla dziecko z listy dzieci zapisanych do Żłobka i informuje pisemnie rodziców o skreśleniu dziecka z listy wraz z uzasadnieniem podjętej decyzji, z zastrzeżeniem postanowień ust. 5.
5. O przyczynie nieobecności dziecka w Żłobku rodzice informują dyrektora Żłobka pisemnie lub mail-em wysłanym na adres poczty elektronicznej Żłobka. Podając uzasadnioną przyczynę nieobecności dziecka w Żłobku rodzice podają również planowaną datę zgłoszenia się dziecka do Żłobka, po okresie nieobecności.
6. Dyrektor Żłobka skreśla dziecko z listy dzieci zapisanych do Żłobka w przypadku:
 - a) rezygnacji rodziców z uczęszczania dziecka do Żłobka, złożonej na piśmie,
 - b) podania niezgodnej ze stanem faktycznym informacji o zrealizowanym obowiązku szczepień ochronnych lub uzyskaniem zwolnienia z tego obowiązku,
 - c) utraty przez rodziców lub rodzica, z którym mieszka dziecko, miejsca zamieszkiwania na terenie Płocka.
7. O skreśleniu dziecka z listy dzieci zapisanych do Żłobka z przyczyn określonych w ust. 6 pkt b) i / lub pkt c), dyrektor Żłobka informuje pisemnie rodziców wraz z uzasadnieniem podjętej decyzji.
8. W przypadku złożenia przez rodziców dziecka pisemnego oświadczenia o nieobecności dziecka w Żłobku trwającej co najmniej jeden miesiąc, dyrektor Żłobka może przyjąć na miejsce tego dziecka, na czas jego nieobecności inne dziecko, którego rodzice wyrażą wolę zawarcia umowy na okresowe korzystanie ze Żłobka, z zastrzeżeniem postanowień ust. 9.
9. W terminie wakacji letnich dyrektor Żłobka nie stosuje długości okresu nieobecności dziecka w Żłobku, w wymiarze wymaganym w ust. 8.

§ 13

Zasady przyprowadzania i odbierania dzieci ze Żłobka są następujące:

1. dziecko jest przyprowadzane i odbierane ze Żłobka w godzinach pracy Żłobka; dziecko jest przyprowadzane i odbierane ze Żłobka przez rodziców lub upoważnione przez nich osoby pełnoletnie zapewniające dziecku pełne bezpieczeństwo,
2. upoważnienie, o którym mowa w pkt 1 udzielane jest przez rodziców w formie pisemnej,
3. godziny przyprowadzania i odbierania dzieci ze Żłobka określa regulamin organizacyjny Żłobka i informuje o nich harmonogram dnia, o których mowa w § 3.

§ 14

1. Dzieciom przebywającym w Żłobku zapewnia się cztery posiłki dziennie.

2. Za pobyt oraz wyżywienie dzieci w Żłobku rodzice wnoszą opłaty. Wysokość opłaty za pobyt oraz maksymalną wysokość opłaty za wyżywienie ustala Rada Miasta Płocka.
3. Z zachowaniem postanowień Rady Miasta Płocka, o których mowa w ust. 2 dyrektor Żłobka określa wysokość dziennej stawki żywieniowej oraz sposób ustalania wysokości miesięcznej opłaty za wyżywienie dziecka w Żłobku.
4. W przypadku nieobecności dziecka w Żłobku, w ramach opłaty za wyżywienie zwrotowi podlega dzienna stawka żywieniowa, o której mowa w ust. 3 za każdy dzień nieobecności dziecka w Żłobku.
5. Nieobecność dziecka w Żłobku nie zwalnia od obowiązku uiszczenia opłaty za pobyt dziecka w Żłobku, z wyjątkiem nieobecności wynikającej z trwającej przerwy wakacyjnej w pracy Żłobka, o której mowa w § 7 ust. 1 i § 8 ust. 1 i 2 oraz w sytuacji nieobecności dziecka w Żłobku w terminie wakacji letnich, trwającej nieprzerwanie przez okres całego danego miesiąca, w którym Żłobek jest czynny.

Rozdział VI

Zasady gospodarki finansowej Żłobka.

§ 15

Obsługę administracyjną, finansową i organizacyjną Żłobka wykonuje Zarząd Jednostek Oświatowych – Jednostka Budżetowa w Płocku, zwany dalej „ZJO”, w zakresie określonym uchwałą w sprawie organizacji wspólnej obsługi administracyjnej, finansowej i organizacyjnej dla jednostek organizacyjnych Miasta.

§ 16

1. Żłobek jako jednostka budżetowa jest jednostką organizacyjną sektora finansów publicznych nieposiadającą osobowości prawnej, która pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu, a pobrane dochody odprowadza na rachunek budżetu Miasta Płocka.
2. Środki finansowe na działalność Żłobka pochodzą z budżetu Miasta Płocka oraz innych źródeł.
3. Żłobek prowadzi działalność na podstawie planu finansowego opracowanego przez dyrektora Żłobka, dostosowanego do uchwały budżetowej Miasta Płocka na dany rok.
4. Wszelkie wpływy uzyskane przez Żłobek stanowią dochody budżetu Miasta Płocka.
5. Wydatki Żłobka realizowane są z uwzględnieniem przepisów prawa zamówień publicznych, ustawy o finansach publicznych oraz innych przepisów.
6. Bieżącą kontrolę księgową nad prawidłowością dysponowania środkami zawartymi w planie finansowym Żłobka sprawuje ZJO zgodnie z zapisami statutu ZJO, nadanego uchwałą Rady Miasta Płocka.
7. Sprawozdania finansowe i budżetowe Żłobka sporządzają pracownicy ZJO. Podpisane przez Głównego Księgowego ZJO oraz Dyrektora ZJO, jako kierownika jednostki obsługującej, sprawozdania są przekazywane terminowo do Prezydenta Miasta Płocka za pośrednictwem Skarbnika Miasta Płocka.
8. Rachunkowość oraz sprawozdawczość prowadzona jest przez pracowników ZJO zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.

§ 17

1. Majątek Żłobka jest mieniem komunalnym Miasta.
2. Żłobek prowadzi wyodrębnioną ewidencję składników majątku będących w dyspozycji Żłobka.
3. Decyzje w sprawie nabycia lub zbycia składników majątku o wartości początkowej do 3 500,00 zł podejmuje samodzielnie dyrektor Żłobka, w pozostałych przypadkach wymagana jest zgoda Prezydenta Miasta Płocka, poza przypadkami zastrzeżonymi do kompetencji Rady Miasta Płocka oraz poza przypadkami finansowania ww. zakupów ze środków pochodzących ze źródeł zewnętrznych (np. środki unijne, środki z funduszy celowych).

§ 18

1. Limit zatrudnienia w przeliczeniu na etaty określa – na wniosek dyrektora Żłobka – Prezydent Miasta Płocka, uwzględniając rodzaj i zakres zadań realizowanych przez Żłobek.

2. Zmiana zatrudnienia powyżej ustalonego limitu wymaga zgody Prezydenta Miasta Płocka, z wyłączeniem zatrudnienia osób na podstawie umów na zastępstwo za osoby przebywające w szczególności na urloпах bezpłatnych, macierzyńskich i zwolnieniach lekarskich.
3. Wprowadzenie regulacji płac, w tym zmian wynagrodzeń pracowników Żłobka, jest możliwe wyłącznie za zgodą Prezydenta Miasta Płocka.

§ 19

Kontrolę działalności, kontrolę rozliczeń finansowych z budżetem Miasta Płocka oraz stosowanych zasad rachunkowości przeprowadzają upoważnieni przez Prezydenta Miasta Płocka pracownicy.

Rozdział VII
Postanowienia końcowe.

§ 20

Żłobek prowadzi i przechowuje dokumentację zgodnie z odrębnymi przepisami.

§ 21

Wszelkie zmiany w niniejszym statucie wymagają zatwierdzenia przez Radę Miasta Płocka.

§ 22

W sprawach niuregulowanych w statucie zastosowanie mają przepisy prawne wymienione w § 1 oraz przepisy wykonawcze do nich.

DYREKTOR
Zdrowia i Spraw Społecznych
Agnieszka Busz

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA PŁOCKA
Łukasz Jankowski

PREZYDENT
Miasta Płocka
Andrzej Nowakowski


UZASADNIENIE

Trwa realizacja zadania pn. „*Utworzenie 118 nowych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w nowym Żłobku Miejskim w Płocku, ul. Szymona Kossobudzkiego 7, 09-400 Płock.*” dofinansowanego z Programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 Aktywny Maluch 2022–2029. W ramach przedmiotowego zadania budynek przy ul. Szymona Kossobudzkiego 7 w Płocku adaptowany jest na siedzibę nowego żłobka miejskiego. Niniejszą uchwałą tworzy się ww. żłobek; nadaje mu się nazwę Żłobek Miejski nr 5 w Płocku.

Żłobek utworzony przez gminę prowadzony jest w formie gminnej jednostki budżetowej (art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3). Tworząc jednostkę budżetową organ stanowiący gminy nadaje jej statut (art. 12 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych). W statucie żłobka określa się w szczególności: nazwę i miejsce jego prowadzenia, cele i zadania żłobka oraz sposób ich realizacji, z uwzględnieniem wspomagania indywidualnego rozwoju dziecka oraz wspomagania rodziny w wychowaniu dziecka, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności, warunki przyjmowania dzieci, zasady ustalania opłat za pobyt i wyżywienie w przypadku nieobecności dziecka w żłobku, zasady udziału rodziców w zajęciach prowadzonych w żłobku (art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3).


W ślad za decyzją Rady Miasta Płocka o utworzeniu Żłobka Miejskiego nr 5 w Płocku, Gmina - Miasto Płock przystąpi do organizacji struktur jednostki, w tym struktur kadrowych, będzie przygotowywać placówkę na przyjęcie dzieci pod opiekę, do uzyskania wpisu do rejestru żłobków i klubów dziecięcych (zgodnie z art. 26 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3) i rozpocznie proces rekrutacji dzieci do placówki.

Projekt uchwały został zaopiniowany przez Płocką Radę Działalności Pożytku Publicznego.

Sponogkire:
GŁÓWNY SPECJALISTA

Anna Stepien

DYREKTOR
Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych

Agnieszka Busz

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA PŁOCKA

Lukasz Jankowski