

Analiza sytuacji pracowników w placówkach oświatowych – warunki pracy, płacy i zmian w zatrudnieniu

(materiał na Komisję Edukacji, Zdrowia i Polityki
Społecznej)

Płock, wrzesień 2025
Zarząd Jednostek Oświatowych

Spis treści

I. Wstęp	3
II. Analiza sytuacji pracowników w placówkach oświatowych – warunki pracy i płacy	3
1. Warunki pracy	3
2. Warunki płacy	8
III. Zmiany w zatrudnieniu nauczycieli	15

I. Wstęp

Miasto Płock aktualnie jest organem prowadzącym dla 59 jednostek oświatowych:

- ✓ 24 przedszkoli,
- ✓ 19 szkół podstawowych (16 samodzielnych, 2 w zespołach z liceum ogólnokształcącym oraz Ogólnokształcącej Szkoły Muzycznej I i II stopnia),
- ✓ 6 liceów (3 samodzielne licea ogólnokształcące i 3 funkcjonujące w zespołach),
- ✓ 5 zespołów szkół zawodowych,
- ✓ 2 specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych oraz jednej samodzielnie funkcjonującej szkoły podstawowej specjalnej,
- ✓ 2 poradni psychologiczno-pedagogicznych,
- ✓ Młodzieżowego Domu Kultury,
- ✓ Harcerskiego Zespołu Pieśni i Tańca „Dzieci Płocka”,
- ✓ Bursy Płockiej.

Według stanu na dzień 5 września 2025 r. dane dotyczące liczby oddziałów, uczniów, nauczycieli, pracowników administracji oraz pracowników obsługi zatrudnionych **w płockich przedszkolach, szkołach i placówkach przedstawiają się następująco:**

- liczba oddziałów – **887** w tym: 144 w przedszkolach i 743 w szkołach (stan na 10.09.2024 r. – 907 w tym: 156 w przedszkolach i 751 w szkołach),
- liczba uczniów – **18825** (stan na 10.09.2024 r. – 19231),
- liczba nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty – **2495** (stan na 10.09.2024 r. – 2559),
- liczba pracowników administracji w przeliczeniu na pełne etaty – **173** (stan na 10.09.2024 r. – 174),
- liczba pracowników obsługi w przeliczeniu na pełne etaty – **842** (stan na 10.09.2024 r. – 851).

II. Analiza sytuacji pracowników w placówkach oświatowych – warunki pracy i płacy

1. Warunki pracy

Warunki pracy nauczycieli i pozostałych pracowników płockich samorządowych placówek oświatowych systematycznie ulegają poprawie. Jest to efektem prowadzonych inwestycji, modernizacji i remontów obiektów oświatowych. Ponadto szkoły i placówki na bieżąco wyposażane są w nowoczesne pomoce dydaktyczne.

W okresie ostatnich czternastu lat na inwestycje w oświacie wydatkowano kwotę ok. 215 mln złotych, **w tym około 18 mln zł na zadania inwestycyjne w roku 2024.** Poniżej wskazane zostały najważniejsze inwestycje oświatowe rozpoczęte lub zrealizowane w 2024 r. mające wpływ na poprawę warunków nauki uczniów, a co za tym idzie również warunków pracy wszystkich pracowników jednostek oświatowych. Są to:

- opracowano dokumentację projektowo - kosztorysową modernizacji placu zabaw przy Miejskim Przedszkolu nr 13 oraz rozpoczęto prace budowlane związane z przebudową placu zabaw, a także budową ścieżki sensorycznej, z terminem zakończenia w 2025 roku,
- zakupiono i zamontowano labirynt na placu zabaw w Miejskim Przedszkolu nr 34,
- poniesiono wydatki na przyłączenie do sieci elektroenergetycznej w związku z planowaną na 2025 rok modernizacją bloku żywieniowego w Miejskim Przedszkolu Nr 12,
- wykonano roboty budowlane związane z modernizacją dwóch placów zabaw przy Miejskim Przedszkolu nr 33, polegające na rozbiórce dotychczasowych i montażu nowych urządzeń zabawowych, wykonaniu nawierzchni z mat przerostowych pod urządzenia, zorganizowaniu ogródka sensorycznego do terapii zmysłami oraz z interaktywnymi zabawkami, montażu obiektów małej architektury, wykonaniu ogrodzenia placu zabaw oraz nasadzeń uzupełniających krzewów i zieleni sensorycznej,
- zawarto umowę na wymianę ogrodzenia zewnętrznego oraz zagospodarowanie terenu Miejskiego Przedszkola nr 11. Prace objęły między innymi: budowę nowej altany śmietnikowej, utwardzenie nawierzchni, wykonanie drogi pożarowej,
- wykonano roboty budowlane związane z modernizacją budynku Miejskiego Przedszkola nr 33, polegające na: dociepleniu fundamentów i elewacji, wykonaniu drenażu i naświetli oraz przebudowy ogrodzenia od ulicy Padlewskiego,
- wykonano roboty budowlane związane z modernizacją placu zabaw przy Szkole Podstawowej nr 1, obejmujące wymianę nawierzchni placu wraz z zagospodarowaniem terenu polegającym na: wymianie furtki, wykonaniu ścieżek z kostki brukowej i nowych obrzeży,
- opracowano dokumentację projektowo - kosztorysową oraz wykonano roboty budowlane polegające na wykonaniu utwardzenia terenu przy Szkole Podstawowej nr 3 w zakresie jezdni i chodników wraz z systemem odwodnienia,
- opracowano dokumentację projektowo - kosztorysową budowy placu zabaw przy Szkole Podstawowej nr 3 oraz wykonano roboty budowlane polegające na:

- zakupie i montażu urządzeń zabawowych, elementów małej architektury, wykonaniu chodnika, nawierzchni bezpiecznej przy nowych urządzeniach zabawowych oraz posadzeniu żywopłotu od strony północnej i zachodniej,
- zakończono roboty budowlane związane z przebudową istniejących przy Szkole Podstawowej nr 3 boisk wielofunkcyjnych (do piłki ręcznej, siatkówki i do koszykówki) a także zakupiono i zamontowano nowy sprzęt sportowy,
 - wykonano przebudowę i rozbudowę bloku żywieniowego wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną, instalacjami wewnętrznymi: wod.-kan., c.o., c.t., wentylacji mechanicznej, gazowej, elektrycznej oraz dostawą i montażem wyposażenia technologicznego bloku żywieniowego Szkoły Podstawowej nr 3. Ponadto wydzielono pomieszczenia szatni w korytarzach segmentów dydaktycznych,
 - wykonano roboty budowlane związane z modernizacją placu zabaw przy Szkole Podstawowej nr 5, obejmujące między innymi: ułożenie nawierzchni bezpiecznej poliuretanowej wraz z wykonaniem gry w klasy, montaż urządzeń zabawowych na placu zabaw, ławek, wymianę furtki w ogrodzeniu placu zabaw,
 - wykonano roboty budowlane w zakresie modernizacji pokrycia dachowego, wykonania izolacji termicznej oraz przeciwwilgociowej ścian fundamentowych, zabezpieczenia murów przed podciąganiem kapilarnym, osuszania fundamentów oraz wykonania instalacji odgromowej w Szkole Podstawowej nr 6,
 - wykonano roboty budowlane w zakresie przebudowy i modernizacji budynku sali gimnastycznej przy Szkole Podstawowej nr 6 polegające na: wymianie więźby dachowej, pokrycia dachowego i grzejników c.o., a także wykonaniu sufitu podwieszanego, instalacji hydrantowej, oświetleniowej i odgromowej. Ponadto wykonano podjazd dla osób niepełnosprawnych do zaplecza sportowego oraz zakupiono i zamontowano wyposażenie,
 - zakupiono piec konwekcyjno - parowy na potrzeby szkoły Podstawowej nr 9,
 - wykonano monitoring na terenie Szkoły Podstawowej nr 14 oraz zainstalowano centralę telefoniczną,
 - zakupiono 4 palnikową kuchnię elektryczną z piekarnikiem elektrycznym na potrzeby Szkoły Podstawowej nr 15,
 - wykonano roboty budowlane polegające na przebudowie elewacji południowej Szkoły Podstawowej nr 16 w zakresie montażu dodatkowego okna oraz modernizacji pomieszczenia na potrzeby salki dla dzieci do ćwiczeń korekcyjnych, wyposażonej w sprzęt sportowy,
 - zakupiono piec konwekcyjno - parowy na potrzeby szkoły Podstawowej nr 20,

- wykonano roboty budowlane związane z wymianą nawierzchni placu zabaw przy Szkole Podstawowej nr 18,
- wykonano roboty budowlane polegające na modernizacji boisk na terenie Szkoły Podstawowej nr 23, obejmujące między innymi: demontaż siatki ogrodzeniowej, siatki piłkochwyków oraz starego wyposażenia boisk; rozebranie nawierzchni boiska z poliuretanu i nawierzchni trawiastej; wykonanie nawierzchni poliuretanowej boiska wraz z wyznaczeniem linii oraz nawierzchni z trawy syntetycznej boiska wraz z wyznaczeniem linii; dostawę i montaż ogrodzenia; przebudowę piłkochwyku; dostawę i montaż małej architektury i nowego wyposażenia boisk; wymianę opraw oświetleniowych,
- zakupiono busa elektrycznego dla Szkoły Podstawowej Nr 24, w celu zapewnienia przewozu uczniów z niepełnosprawnościami do szkoły i do domu, na terenie miasta,
- opracowano dokumentację projektowo - kosztorysową modernizacji elewacji części zabytkowej budynku wraz z wykonaniem izolacji fundamentów w Liceum Ogólnokształcącym im. Wł. Jagiełły,
- wykonano roboty budowlane związane z modernizacją pomieszczeń w budynku Liceum Ogólnokształcącego im. Władysława Jagiełły, tj. sali gimnastycznej, łazienek i korytarza,
- zakupiono maszynę do wypieku naleśników i produkcji pierogów do kuchni w Internacie Zespołu Szkół Technicznych,
- wykonano drenaż opaskowy wokół budynków Zespołu Szkół nr 5 etap II i III, usunięto skutki zawilgocenia ścian piwnicy – etap IV oraz naprawiono schody zewnętrzne przy budynkach A, C i D,
- opracowano dokumentację projektowo - kosztorysową budowy placu zabaw na terenie Zespołu Szkół nr 5 oraz wykonano roboty budowlane polegające na: demontażu istniejących nawierzchni; wykonaniu bezpiecznej nawierzchni,
- zawarto umowę na wykonanie robót budowlanych związanych z modernizacją bloku żywieniowego w Zespole Szkół nr 1 w zakresie branży budowlanej, sanitarnej, wentylacyjnej, gazowej, centralnego ogrzewania i elektrycznej. Ponadto zamontowano nową wewnętrzną stolarkę drzwiową i okienną, sufity podwieszane, ułożono glazurę i terakotę. Zainstalowano także urządzenia i meble ze stali nierdzewnej do przechowywania produktów, ich obróbki i wydawania posiłków,
- zakupiono samochód osobowo – dostawczy oraz zakupiono sprzęt i akcesoria do instalacji monitoringu na potrzeby Zespołu Szkół Technicznych,

- wykonano roboty budowlane związane z modernizacją boisk na terenie Zespołu Szkół nr 1 polegające na: wymianie podbudowy, warstwy wyrównawczej oraz powierzchni poliuretanowej na boisku wielofunkcyjnym, wykonaniu warstwy wyrównującej na boisku do gry w piłkę nożną, montażu nawierzchni z trawy syntetycznej na boisku piłkarskim do piłki nożnej wraz z wyznaczeniem linii i wymianą wypełnienia - siatki piłkochwytów i siatki do bramek oraz modernizacją zaplecza sanitarno - szatniowego, zgodnie z opracowaną dokumentacją projektową,
- w ramach aktualizacji ekspertyzy uzupełniono warunki ochrony ppoż. do projektu budowlanego oraz wykonano roboty budowlane polegające na zabezpieczeniu przepustów instalacyjnych do wymaganej klasy odporności ogniowej w pomieszczeniach piwnicznych w budynku Bursy Płockiej,
- wykonano modernizację nawierzchni poliuretanowej boisk na terenie Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego nr 1 w formule „zaprojektuj i wybuduj”,
- zakupiono kotłociarkę elektryczną, belownicę do papieru, folii i plastiku, schody stairmaster oraz wiatę rowerową na 10 rowerów dla Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego nr 1,
- wybudowano altanę edukacyjno - rekreacyjną na terenie Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego nr 1 na potrzeby zajęć plenerowych z uczniami z niepełnosprawnościami intelektualnymi,
- zakupiono urządzenie do kompensacji mocy biernej dla Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego nr 2.

Ponadto, w celu dalszej poprawy warunków nauki i pracy, w 2024 r. opracowano dokumentację projektowo-kosztorysową:

- modernizacji boisk sportowych przy Zespole Szkół nr 5,
- modernizacji placu zabaw i zagospodarowania terenu Miejskiego Przedszkola nr 19,
- modernizacji bloku żywieniowego w Miejskim Przedszkolu nr 14,
- modernizacji bloku żywieniowego w Miejskim Przedszkolu nr 9.

Ponadto, w 2024 r. zawarto umowę na wykonanie ekspertyzy i badań stanu technicznego ścian zewnętrznych zabytkowej Kolegiaty w Liceum Ogólnokształcącym im. Marszałka St. Małachowskiego, z terminem zakończenia w 2025 roku, a także

opracowano program funkcjonalno - użytkowy dla modernizacji budynków warsztatów szkolnych w Zespole Szkół Technicznych.

Powyższe opracowano na podstawie danych zawartych w Sprawozdaniu z wykonania Budżetu Miasta Płocka za 2024 r. Aktualnie, większość ww. zadań znajduje się w trakcie realizacji.

W 2024 r. w sposób znaczący poprawie uległy warunki pracy w Szkole Podstawowej Specjalnej nr 24. Oddano do użytku nowe skrzydło, w którym urządzona jest nowoczesna kuchnia ze stołówką oraz cztery sale terapeutyczne.

2. Warunki płacy

1) Wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi

Zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników oświaty niebędących nauczycielami (administracji i obsługi) regulują:

- ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) obowiązująca od 1 stycznia 2009 r.,
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 poz. 1638 ze zm.),
- regulaminy wynagradzania ustalone odrębnie przez Dyrektorów poszczególnych szkół i placówek oświatowych.

Wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi, w płockich szkołach i placówkach oświatowych zmieniały się następująco. W roku 2011 wdrożono podwyżki dla pracowników administracji i obsługi płockich placówek oświatowych na podstawie zarządzenia Prezydenta Miasta Płocka Nr 395/2011 z dnia 5 maja 2011 r. w sprawie *wyrażenia zgody na wprowadzenie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników miejskich jednostek organizacyjnych*. Wynagrodzenia we wszystkich składnikach płacowych wzrosły od 1 stycznia 2011 r. na etat średnio o 150 zł.

Kolejne podwyżki wdrażane były:

- od dnia 1 września 2013 r.- 112,50 zł,
- od dnia 1 września 2014 r. - 112,50 zł,
- od dnia 1 stycznia 2018 r. - 180,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym,
- od dnia 1 października 2019 r. – 200 zł we wszystkich składnikach płacowych,
- od dnia 1 października 2021 r. – 300 zł do wynagrodzenia zasadniczego na etat,
- od dnia 1 października 2022 r. – 550 zł do wynagrodzenia zasadniczego na etat,
- od dnia 1 października 2023 r. – 650 zł do wynagrodzenia zasadniczego na etat,

- od dnia 1 września 2024 r. – 400 zł do wynagrodzenia zasadniczego na etat.

Dnia 13 czerwca 2025 r. weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 702), w którym **zmienione zostały kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego**. W związku z powyższym konieczne było dokonanie zmian warunków wynagrodzenia dla części pracowników administracji i obsługi placówek oświatowych. Kwota **podwyżki uzależniona była od aktualnego wynagrodzenia zasadniczego** (średnio 209 zł). **Objęła ona 978 pracowników administracji i obsługi**. Zmiana wynagrodzenia zgodnie z Rozporządzeniem miała zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 marca 2025 r.

Z uwagi na fakt, iż podwyżka ministerialna dotyczyła tylko części pracowników Prezydent Miasta Płocka podjął decyzję o wprowadzeniu od 1 października 2025 r. podwyżek dla wszystkich pracowników administracji i obsługi.

Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach w kategoriach zaszeregowania od I do VI podwyżka wyniesie **średnio 400,00 zł brutto na etat**, a dla pracowników sklasyfikowanych w VII i wyższych kategoriach zaszeregowania **średnio 600,00 zł brutto na etat**, przy czym w przypadku dokonania podwyżki wynagrodzenia pracownikowi z dniem 1 marca 2025 r., jej wartość zaliczona zostanie na poczet podwyżki od dnia 1 października 2025 r.

Aktualne średnie wynagrodzenie brutto we wszystkich składnikach pracowników obsługi wynosi **5898,56 zł**, a pracowników administracji **7070,95 zł** (wg danych za sierpień 2025 r.)

2) Wynagrodzenia nauczycieli

Zasady zatrudniania i wynagradzania nauczycieli regulują:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986),
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.),

- regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Płock (obowiązujący od 1 stycznia 2025 r.) wprowadzony uchwałą nr 174/VIII/2024 Rady Miasta Płocka z dnia 19 grudnia 2024 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2025 r. poz. 62), zmieniony uchwałą nr 298/XVI/2025 Rady Miasta Płocka z dnia 28 sierpnia 2025 r.
- zarządzenie Prezydenta Miasta Płocka Nr 784/2025 z dnia 6 marca 2025 r. w sprawie ustalenia wskaźnika do obliczenia miesięcznego limitu środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Płock oraz określenia procedury przyznawania dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez miasto Płock.

Z dniem 1 stycznia 2025 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 344).

Tabela zamieszczona poniżej przedstawia wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w zależności od posiadanego poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego.

Poziom wykształcenia		Stopnie awansu zawodowego nauczyciela		
		nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący)	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	5153 zł	5310 zł	6211 zł
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	5027 zł	5156 zł	5405 zł

Podstawę do ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia. **Podstawa prawna:** rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków

przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.).

Zgodnie z zapisami ustawy Karta Nauczyciela, minister właściwy do spraw oświaty i wychowania ustala, między innymi, corocznie wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. **Organy stanowiące jednostek samorządu terytorialnego** ustalają **wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków funkcyjnych** (dyrektorów, wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze), **a także dodatków z tytułu sprawowania funkcji: wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora, opiekuna stażu, dodatków za warunki pracy.**

Od 1 stycznia 2024 r. ww. dodatki (z wyjątkiem dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy i mentora) **wzrosły o 30%.**

Z dniem 1 stycznia 2025 r. wszedł w życie nowy Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Płock wprowadzony uchwałą nr 174/VIII/2024 Rady Miasta Płocka z dnia 19 grudnia 2024 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2025 r. poz. 62). Nowy regulamin podwyższył dodatek dla wychowawcy klasy z 300 zł na 450 zł, dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym z 332 zł na 350 zł, dla mentora ze 150 zł na 250 zł. Dodatek motywacyjny został określony kwotowo i wynosi od 500 zł do 4000 zł miesięcznie dla nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze.

Organy prowadzące szkoły ustalają także wysokość i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród. Powyższe ustalone jest w taki sposób, aby średnie wysokości wynagrodzenia nauczycieli posiadających określone stopnie awansu zawodowego (nauczyciel początkujący, mianowany, dyplomowany) osiągnęły co najmniej minimalne kwoty ustalone ustawami.

Zamieszczona poniżej tabela ilustruje zmiany w wynagrodzeniach płockich nauczycieli w latach 2010-2025 z podziałem na podwyżki ministerialne (ostatnia podwyżka wynagrodzenia zasadniczego od 1 stycznia 2025 r.) oraz podwyżki samorządowe w zakresie limitu środków na dodatki motywacyjne (od 1 września 2014 r.) Tabela nie wskazuje natomiast 30 – procentowego wzrostu opisanych wcześniej dodatków, a także podwyżek wynikających z wdrożenia nowego regulaminu wynagradzania.

ROK	Okres, w którym obowiązują podwyższone wynagrodzenia w danym roku	Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego	Podwyżki rządowe		Podwyżki samorządowe	
			wzrost wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego w stosunku do roku poprzedniego		Limit środków na dodatki motywacyjne	
			w zł.	w %		
2010	I-VIII	2 616,00 zł	124,00 zł	4,98%	10%	
	IX-XII	2 799,00 zł	183,00 zł	7,00%		
2011	I-VIII		2 995,00 zł	196,00 zł		7,00%
	IX-XII	3 109,00 zł		114,00 zł		3,81%
2012	I-VIII		11%			
	IX-XII					
2013	I-VIII				12%	
	IX-XII					
2014	I-VIII	12%				
	IX-XII					
2015	I-XII		12%			
2016	I-XII					
2017	I-XII			12%		
2018	I-III	3 149,00 zł			40,00 zł	1,29%
	IV-XII	3 317,00 zł			168,00 zł	5,34%
2019	I-VIII	3 483,00 zł	166,00 zł		5,00%	
	IX-XII	3 817,00 zł	334,00 zł		9,60%	
2020	I-VIII			12%		
	IX-XII	4 046,00 zł	229,00 zł		6,00%	
2021	I-XII	4 046,00 zł	-----		-----	
2022	I-IV		-----		-----	
	V-VIII	4 224,00 zł	178,00 zł		4,4%	
	IX-XII					
2023	I-XII	4 550,00 zł	326,00 zł	7,72%		
2024	I-XII	5 915,00 zł	1 365,00 zł	30%		
2025	I -	6 211,00 zł	296,00 zł	5%		

W myśl art. 30a ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela, w terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem różnicy, o której mowa w ust. 2, o ile wystąpiła. Zgodnie z zapisami art. 30a ust. 5 organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego przedkłada ww. sprawozdanie w terminie 7 dni od

jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Średnie miesięczne wynagrodzenie płockich nauczycieli, w podziale na stopnie awansu zawodowego (łącznie z „13” i godzinami nadwymiaryowymi), w latach 2023 i 2024 przedstawia poniżej zamieszczona tabela.

Stopień awansu	2023	2024
Nauczyciel początkujący	5 802,45 zł	7 402,78 zł
Nauczyciel mianowany	6 689,64 zł	8 629,56 zł
Nauczyciel dyplomowany	8 664,16 zł	11 007,63 zł

Opracowanie własne Zarządu Jednostek Oświatowych sporządzone na podstawie sprawozdania za 2023 i 2024 rok z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Płock przekazanych do Regionalnej Izby Obrachunkowej.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli w Płocku w 2024 r., łącznie z „13” i godzinami nadwymiaryowymi, wyniosło 122 376,12 zł brutto rocznie we wszystkich składnikach (średnia ważona wszystkich stopni awansu zawodowego), co daje miesięcznie 10 198,01 zł. Wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego w 2024 r. wynosiło, razem z „13” i godzinami nadwymiaryowymi, średnio 11 007,63 zł brutto miesięcznie (w roku 2023 – 8 664,16 zł).

Tabela zamieszczona na stronach nr 14 i 15 zawiera porównanie wynagrodzenia nauczycieli w wybranych miastach, w tym składników wynagrodzeń, których wysokość jest ustalana przez organy stanowiące jednostek samorządu terytorialnego w formie regulaminów wynagradzania.

Składnik wynagrodzenia	Rok lub data zmiany	Nazwa miasta na prawach powiatu				
		Płock	Warszawa	Radom	Siedlce	Ostrołęka
Ogółem wszystkie składniki wynagrodzenia wg sprawozdań średnio na etat nauczycielski miesięcznie	2024	10 198,01 zł	9 574,06 zł	9 047,98 zł	9 352,84 zł	9 256,24 zł
	2023	7 978,13 zł	7 536,43 zł	7 043,44 zł	7 259,51 zł	7 191,99 zł
	2022	7 189,23 zł	6 806,00 zł	6 370,16 zł	6 536,20 zł	6 419,66 zł
	2021	6 798,91 zł	6 482,01 zł	6 091,55 zł	6 212,75 zł	6 115,36 zł
	2020	6 370,93 zł	6 145,97 zł	5 749,09 zł	5 815,33 zł	5 805,85 zł
	2019	6 080,76 zł	5 889,20 zł	5 331,47 zł	5 425,19 zł	5 467,79 zł
	2018	5 475,86 zł	5 063,90 zł	4 868,97 zł	4 895,10 zł	4 832,05 zł
	2017	5 244,68 zł	4 854,72 zł	4 677,84 zł	4 717,71 zł	4 641,27 zł
	2016	5 110,96 zł	4 765,01 zł	4 615,88 zł	4 611,35 zł	4 561,17 zł
	2015	5 106,18 zł	4 702,77 zł	4 562,58 zł	4 587,48 zł	4 502,63 zł
	2014	5 004,75 zł	4 591,97 zł	4 545,14 zł	4 537,43 zł	4 458,13 zł
	2013	4 981,02 zł	4 501,83 zł	4 514,66 zł	4 554,18 zł	4 456,36 zł
	2012	4 804,12 zł	4 487,91 zł	4 362,76 zł	4 385,88 zł	4 380,02 zł
	2011	4 561,93 zł	4 336,37 zł	4 056,76 zł	4 098,09 zł	4 125,01 zł
	2010	4 208,77 zł	4 106,66 zł	brak danych	brak danych	3 884,31 zł
Ogółem wszystkie składniki wynagrodzenia wg sprawozdań średnio na etat nauczyciela dyplomowanego miesięcznie	2024	11 007,63 zł	11 058,46 zł	9 985,22 zł	10 225,78 zł	9 750,64 zł
	2023	8 664,16 zł	8 795,49 zł	7 788,48 zł	7 948,68 zł	7 612,89 zł
	2022	7 832,76 zł	8 000,15 zł	7 083,74 zł	7 216,25 zł	6 825,97 zł
	2021	7 455,87 zł	7 622,95 zł	6 785,21 zł	6 878,51 zł	6 529,42 zł
	2020	6 986,57 zł	7 288,01 zł	6 402,64 zł	6 463,64 zł	6 285,88 zł
	2019	6 689,35 zł	7 006,06 zł	5 932,26 zł	6 048,19 zł	6 063,64 zł
	2018	6 061,03 zł	6 141,39 zł	5 409,70 zł	5 463,00 zł	5 411,56 zł
	2017	5 818,84 zł	5 872,65 zł	5 160,25 zł	5 223,07 zł	5 180,62 zł
	2016	5 731,09 zł	5 767,56 zł	5 095,57 zł	5 097,91 zł	5 104,80 zł
	2015	5 716,27 zł	5 678,59 zł	5 027,77 zł	5 061,80 zł	5 057,01 zł
	2014	5 654,02 zł	5 523,71 zł	5 010,86 zł	5 015,93 zł	5 034,84 zł
	2013	5 631,77 zł	5 428,70 zł	4 985,12 zł	5 058,13 zł	5 044,23 zł
	2012	5 513,09 zł	5 428,82 zł	4 828,69 zł	4 919,52 zł	4 982,82 zł
	2011	5 175,78 zł	5 252,25 zł	4 550,79 zł	4 612,96 zł	4 708,81 zł
	2010	4 852,28 zł	5 010,35 zł	brak danych	brak danych	4 438,92 zł
Dodatek motywacyjny	aktualny	500 – 4000 zł	600 – 2 400 zł	1-75% wynagrodzenia zasadniczego	do 20% wynagrodzenia zasadniczego	do 10% wynagrodzenia zasadniczego
Dodatek funkcyjny dyrektora szkoły 10 oddziałowej	aktualny	3 000 zł (do 10 oddziałów, bez zwiększeń)	2 100 – 3 800 zł (do 12 oddziałów)	800 – 1 600 zł (9-16 oddziałów)	1 500 -2 900 zł (dla wszystkich szkół)	1 500 - 2 700 zł (do 12 oddziałów)

Dodatek funkcyjny dyrektora szkoły 40 oddziałowej	aktualny	4 500 zł (31-40 oddziałów bez zwiększeń)	2 900 – 4 600 zł (37-48 oddziałów)	1 000 – 2 400 zł (17 i więcej oddziałów)	1500 -2900 zł (dla wszystkich szkół)	2 300-3 700 zł (40 i więcej oddziałów)
Dodatek funkcyjny dyrektora przedszkola 5 oddziałowego	aktualny	2 800 zł (dla dyrektora przedszkola do 5 oddziałów)	1 500 – 2 400 zł (dla dyrektora przedszkola do 5 oddziałów)	650 - 1200 zł (dla dyrektora przedszkola)	1 200 -2 000 zł (wszystkie przedszkola)	1 300 – 2 100 zł (dla dyr. przedszkola 5-7 oddziałów)
Dodatek funkcyjny wychowawcy klasy	aktualny	450 zł	530 zł	300 zł	300 -350 zł	300 zł
Dodatek funkcyjny nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	aktualny	350 zł	530 zł	300 zł	300-350 zł	100 zł
Dodatek funkcyjny nauczyciela z tytułu sprawowania funkcji mentora	aktualny	250 zł	200 zł	70 - 90 zł	100-150 zł	100 zł

III. Zmiany w zatrudnieniu nauczycieli

W roku szkolnym 2024/2025 z **7** nauczycielami został rozwiązany stosunek pracy na podstawie art. 20 Karty Nauczyciela, a **43** nauczycieli skorzystało z możliwości przejścia na emeryturę w związku z art. 87 Karty Nauczyciela.

**ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA PŁOCKA**

Łukasz Jankowski

DYREKTOR
Zarządu Jednostek Oświatowych - JB

Aleksandra Jadczyk

SKARBNIK MIASTA PŁOCKA

Wojciech Ostrowski

