

**UCHWAŁA NR 19/II/2024
RADY MIASTA PŁOCKA**

z dnia 28 maja 2024 r.

**w sprawie:
powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji
współfinansowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 - 2027**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 12a i pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2023 poz. 40 ze zm.) oraz art. 117 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. 2023 poz. 1270 ze zm.) uchwala się co następuje:

§ 1. Powołuje się Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji na bazie i z wykorzystaniem potencjału Szkoły Podstawowej nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku.

§ 2. Zasady funkcjonowania i organizację Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji stanowi Porozumienie partnerskie stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Płocka

Artur Jaroszewski

Załącznik nr 1 do uchwały w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji
współfinansowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 - 2027

11WFEIP/52/2024

POROZUMIENIE
o powołaniu partnerstwa i utworzeniu
Płockiego Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji
(zwane dalej: „Porozumieniem”)

zawarte pomiędzy:

Gminą – Miasto Płock, pl. Stary Rynek 1, 09-400 Płock reprezentowaną przez Pana Andrzeja Nowakowskiego – Prezydenta Miasta Płocka, zwaną dalej „**Liderem Partnerstwa**”,

a

Szkołą Podstawową nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku, ul. Korczaka 10, 09-408 Płock, reprezentowaną przez Panią Dyrektor – Elżbietę Kusy, zwaną dalej „**Partnerem Wiodącym**”,

zwanymi dalej łącznie „Partnerami”, którzy postanawiają zawrzeć „Porozumienie” o następującej treści:

§ 1

Ileokroć w porozumieniu użyto sformułowania:

1. **Organ prowadzący** – należy przez to rozumieć Gminę – Miasto Płock będącą organem prowadzącym szkołę w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 2005 z późn. zm.).
2. **Dyrektor** - należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku, przy której powołano LOWE.
3. **Szkoła** - Szkoła Podstawowa nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku, ul. Korczaka 10, 09-408 Płock.
4. **LOWE** - należy przez to rozumieć Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji, utworzony przez Organ prowadzący szkołę w ramach umowy o dofinansowanie projektu pn.: „Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji”.
5. **Partnerzy** – Gmina – Miasto Płock (Organ prowadzący) oraz Szkoła Podstawowa nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku.
6. **Projekt** - to przedsięwzięcie realizowane w ramach Umowy o dofinansowanie numer FEMA.07.05-IP.01-00YJ/23 pn.: „Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji”, zawartej pomiędzy Województwem Mazowieckim a Gminą – Miasto Płock w okresie od 01.04.2024 do 31.07.2025.
7. **MJWPU** – Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych.



§ 2

Przedmiot porozumienia

1. **Przedmiotem porozumienia** jest powołanie Partnerstwa i utworzenie Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji, w Gminie – Miasto Płock, na bazie i z wykorzystaniem potencjału Partnera Wiodącego.
2. **Partnerzy zgodnie postanawiają**, iż LOWE zostaje związane niniejszym porozumieniem w celu zwiększenia dostępu osób dorosłych do różnych form uczenia się przez całe życie.
3. LOWE funkcjonuje na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, nie posiada osobowości prawnej, nie podlega rejestracji, działa w zgodzie z aktualnym stanem prawnym i jest oparte na zasadach dobrowolności i woli współpracy.
4. Partnerami LOWE są podmioty zawierające niniejsze porozumienie z zastrzeżeniem postanowień § 7.

§ 3

Ogólny zakres i zasady działalności

1. LOWE w zakresie swojej działalności będzie wykorzystywało Model funkcjonowania Lokalnych Ośrodków Wiedzy i Edukacji w drugim etapie ich rozwoju w latach 2019 – 2023 opracowanym przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, stanowiącym załącznik nr 9 do Regulaminu wyboru projektów nr FEMA.07.05-IP.01-010/23.
2. Założenia Modelu (...), o którym mowa w ust. 1 będą dostosowane do potrzeb społeczności lokalnej, zasobów i potencjału Lidera oraz Partnera Porozumienia.
3. W celu określenia oferty edukacyjnej LOWE będzie kierowało się podejściem popytowym.
4. Bieżąca oferta edukacyjna LOWE będzie dostępna na stronie internetowej Partnerów.
5. Działalność LOWE w okresie realizacji projektu pn.: „Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji” będzie finansowana ze środków Projektu.
5. Po zakończeniu realizacji Projektu, w okresie jego trwałości tj. 12 miesięcy od dnia zakończenia jego realizacji będzie mogła być finansowana z dodatkowych, pozyskanych środków unijnych, innych funduszy krajowych a także środków własnych Partnerów LOWE.
6. Szczegółowy zakres określa Regulamin i zasady funkcjonowania Płockiego Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego Porozumienia.

§ 4

Okres działalności LOWE

Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje związane na czas nieokreślony, jednak nie krócej niż do 31.07.2026 r.

§ 5

Siedziba LOWE

1. Siedzibą LOWE jest budynek Szkoły Podstawowej nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku.
2. Obszarem działania LOWE jest głównie obszar Gminy – Miasto Płock.
3. Z oferty LOWE będą mogli skorzystać mieszkańcy powiatu płockiego, sierpeckiego i gostynińskiego z miast/gmin wchodzących w skład Partnerstwa „Obszar Funkcjonalny Miasta Płocka”.

§ 6

Cele działalności

1. **Nadrzędnym celem LOWE jest** stworzenie warunków dla osób dorosłych do uczenia się, zdobywania wiedzy w różnych dziedzinach życia, w zależności od indywidualnych, środowiskowych i społecznych potrzeb.
2. **Celami szczegółowymi LOWE są:**
 - a. **budowanie relacji** współpracy i partnerstwa LOWE z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w tym np. z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi oraz z innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz instytucjami innych resortów działającymi w tym zakresie (instytucje rynku pracy, ekonomii społecznej, kultury, wsparcia rodziny, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, sportu i turystyki);
 - b. **zwiększenie udziału** dorosłych w różnych formach edukacji, poprzez uaktywnienie i zaangażowanie osób dotychczas biernych w sensie indywidualnym i społecznym, nieuczestniczących w jakichkolwiek zorganizowanych formach podnoszących poziom wiedzy w różnych dziedzinach życia;
 - c. **zwiększenie zaangażowania** się rodziców i opiekunów w różne przedsięwzięcia realizowane przez szkołę i w szkole "dla siebie" i innych osób dorosłych w społeczności lokalnej;
 - d. **wykorzystanie szkoły, jako lokalnego centrum** organizowania i animowania pozaformalnej edukacji dorosłych i uaktywnienie edukacyjnie osób dorosłych;
 - e. **wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych** do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych, w tym kompetencji: informatycznych i społecznych w obszarze m. in. samorozwoju, zdrowia psychicznego oraz świadomości i ekspresji kulturalnej;
 - f. **rozwijanie współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami** świadczącymi usługi społeczne, prowadzącymi szkolenia, propagującymi wiedzę i rozwijającymi lokalny kapitał ludzki oraz społeczny na rzecz efektywnej edukacji formalnej i



nieformalnej dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej, w tym w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;

- g. **świadczenie usług edukacyjnych** dla dorosłych w społeczności lokalnej w połączeniu z innymi usługami publicznymi wielotorowo i tym samym zwiększanie efektywności oddziaływania rozwoju edukacji na rzecz osób dorosłych w społeczności lokalnej;
- h. **rozwijanie metod i narzędzi pracy kadry** nauczycielskiej szkoły, kadry trenerskiej i lokalnych specjalistów do działalności edukacyjnej z osobami dorosłymi w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- i. **zwiększenie możliwości** w zakresie wykorzystania potencjału lokalnych instytucji do efektywnych rozwiązań w zakresie uczenia się osób dorosłych, w tym rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych, a także poprawa efektywności porozumiewania się różnych podmiotów o zindywidualizowanym statusie prawnym;
- j. **zwiększenie partycypacji** lokalnych instytucji i osób dorosłych we wspólnych przedsięwzięciach na rzecz rozwijania umiejętności dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej;
- k. **zwiększenie kompetencji** osób działających w partnerstwie w zakresie diagnozowania lokalnych problemów edukacyjnych osób dorosłych oraz przygotowania i wdrożenia strategicznych działań na rzecz uczenia się osób dorosłych poprzez działania LOWE, które je niwelują;
- l. **uzyskanie trwałej wartości dodanej** w systemie lokalnym w wyniku koordynacji polityki edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych.

§ 7

Partnerzy lokalni LOWE

- 1. Partnerami lokalnymi LOWE są Partnerzy zawierający niniejsze Porozumienie oraz podmioty przyjęte do LOWE zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu.
- 2. **Lider Partnerstwa i Partner Wiodący** zaprasza do Partnerstwa lokalnego podmioty, posiadające doświadczenie i potencjał w uczeniu się osób dorosłych i których działalność w obszarze działania LOWE może, przyczynić się do osiągnięcia stawianych przez LOWE celów.
- 3. **Potencjalnymi Partnerami LOWE mogą być:**
 - a) jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego – placówki oświatowe, instytucje kultury, biblioteki, sołectwa i rady sołeckie oraz inne;
 - b) instytucje z zakresu pomocy i integracji społecznej PCPR, OPS, ŚDS, WTZ;
 - c) instytucje rynku pracy: PUP, OHP, agencje zatrudnienia, centra kształcenia ustawicznego i zawodowego;

- d) szkoły wyższe, poradnia pedagogiczno - psychologiczna, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje działające w społeczności lokalnej;
 - e) otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;
 - f) otoczenie społeczne: III sektor – organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytety III wieku, Ochotnicze Straże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich, Lokalne Grupy Działania;
 - g) podmioty ekonomii społecznej: ZAZ, KIS, CIS, WTZ, przedsiębiorstwa społeczne oraz inne.
- 4. Każdy z Partnerów lokalnych LOWE ponosi własne koszty uczestnictwa w LOWE.
 - 5. Uczestnictwo w Partnerstwie lokalnym oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy.
 - 6. Realizacja działalności LOWE będzie mogła być finansowana ze środków własnych LOWE, funduszy europejskich oraz innych funduszy krajowych, a także środków własnych Partnerów LOWE.
 - 7. Szczegółowe zasady zostaną opracowane przez Lidera Partnerstwa i Partnera Wiodącego w Regulaminie działania porozumienia partnerów lokalnych na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej w celu wspierania Płockiego Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji.

§ 8

Struktura organizacyjna LOWE

- 1. Organizacja LOWE odbywa się na zasadzie współpracy pomiędzy organem prowadzącym a dyrektorem szkoły, w której usytuowane jest LOWE.
- 2. Liderem LOWE jest Organ prowadzący szkołę.
- 3. Partnerem Wiodącym jest szkoła.
- 4. W okresie realizacji projektu Kierownika, dwóch Animatorów i zespół trenerski powołuje Lider LOWE.
- 5. Nadzór nad działalnością Biura LOWE odpowiedzialnego za obsługę organizacyjną LOWE pełni Partner Wiodący.
- 6. Partner Wiodący wyznacza Administratora LOWE.

§ 9

Planowanie i wdrażanie partnerstwa wokół LOWE z udziałem partnerów lokalnych

- 1. Integracja partnerów wokół idei uczenia się osób dorosłych przez całe życie i roli oraz zadań LOWE.



2. Identyfikacja wszystkich zasobów i potencjałów partnerów lokalnych, jakimi dysponuje Partnerstwo do wspierania LOWE.

§ 10

Postanowienia końcowe

1. Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania przez Partnerów LOWE.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia treści niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności oraz zgody wszystkich Partnerów LOWE.
3. Porozumienie zostało sporządzone w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdego z Partnerów LOWE.

Załącznik nr 1 - Regulamin i zasady funkcjonowania Płockiego Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji

PREZYDENT
Miasta Płocka

2024 -05-

16

Lider Partnerstwa

Szkoła Podstawowa Nr 20 w Płocku
DYREKTOR

2024 -05- 16

mgr Elżbieta Kusy

Partner/Wiodący

POROZUMIENIE ZAREJESTROWANO
W REJESTRZE POROZUMIEN
URZĘDU MIASTA PŁOCKA

Nr

Data

Podpis

11WFE/PI52/2024

16.05.2024

Janusz

ADWOKAT

KIEROWNIK
Referatu Projektów Społecznych

DYREKTOR
Wydziału Funduszy Europejskich



Załącznik nr 1 - Regulamin i zasady funkcjonowania Płockiego Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji

**Regulamin i zasady funkcjonowania
Płockiego Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji**

§ 1

Ileokroć w regulaminie użyto sformułowania:

8. **Dyrektor** - należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 20 w Płocku, przy której powołano LOWE.
9. **Szkoła** - Szkoła Podstawowa nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku, ul. Korczaka 10, 09-408 Płock.
10. **LOWE** - należy przez to rozumieć Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji, uruchomiony przez organ prowadzący szkołę w ramach umowy o dofinansowanie projektu pn.: „Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji”.
11. **Organ prowadzący** – należy przez to rozumieć Gminę – Miasto Płock będącą organem prowadzącym szkołę w rozumieniu ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2230 z późn. zm.), z którą została podpisana umowa o dofinansowanie na realizację projektu pn.: „Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji”.
12. **Porozumienie** – partnerstwo zawiązane pomiędzy Gminą Miasto – Płock a Szkołą Podstawową nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku.
13. **Projekt** – projekt pn.: „Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji”, numer FEMA.07.05-IP.01-00YJ/23 dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego+ realizowany w okresie od 01.04.2024 r. do 31.07.2025 r.

§2

1. **Głównym celem LOWE** jest aktywizowanie osób dorosłych, w tym społeczności lokalnej na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, przydatnych do poruszania się na rynku pracy, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot.
2. **Siedziba LOWE** mieści się w Szkole Podstawowej nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku.
3. LOWE będzie dostępne w godzinach popołudniowych i w weekendy (szczegółowe informacje zostaną zamieszczone na stronie internetowej szkoły oraz Urzędu Miasta Płocka).
4. Uczestnictwo w ofercie LOWE jest dobrowolne i bezpłatne.
5. Uczestnikami LOWE mogą być wyłącznie osoby pełnoletnie.



6. Skorzystanie z oferty LOWE możliwe jest jedynie pod warunkiem spełnienia kryteriów rekrutacji, złożenia kompletu dokumentów rekrutacyjnych i otrzymaniu informacji o zakwalifikowaniu się do udzielenia wsparcia.
7. Regulamin rekrutacji i harmonogram oferty LOWE będzie dostępny na stronie internetowej szkoły oraz Urzędu Miasta Płocka.

§ 3

1. Bieżąca, wstępna oferta LOWE, zawiera:
 - Zajęcia ruchowe (w tym gimnastyka, relaksacja, pilates).
 - Zajęcia jogi z treningiem hipopresyjnym.
 - Podstawy treningu na siłowni.
 - Warsztaty – z zakresu świadomości i ekspresji kulturalnej (w tym wyjazd na musical, wyjście do teatru).
 - Warsztaty coachingowe.
 - Laboratorium robotyki.
 - Zajęcia - podstawy obsługi oprogramowania Office.
 - Zajęcia – podstawy korzystania z E-usług/E-platform.
 - Warsztaty tworzenia biżuterii z żywicy.
 - Warsztaty renowacji/malowania mebli.
2. W celu określenia ostatecznej oferty edukacyjnej, LOWE będzie kierowało się podejściem popytowym.
3. Przed zakwalifikowaniem uczestnika na konkretną formę wsparcia przeprowadzona będzie ocena potrzeb osób dorosłych w zakresie uczenia się, celem określenia luki kompetencji i dobrania odpowiedniej oferty edukacyjnej.
4. W przypadku zebrania grupy osób dla których aktualna oferta LOWE będzie nieadekwatna, procedowana będzie jej zmiana o ile możliwości finansowe LOWE na to pozwolą a Lider Partnerstwa uzyska akceptację Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych (w okresie realizacji projektu).
5. Zajęcia, warsztaty oraz inne aktywności przewidziane w ofercie LOWE organizowane będą m.in. na terenie Szkoły Podstawowej nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku, obiektach udostępnionych nieodpłatnie przez Partnerów lokalnych.

§ 4

Struktura kadrowa LOWE

1. W skład kadry LOWE wchodzi:
 - a) Kierownik LOWE
 - b) Animatorzy
 - c) Trenerzy
 - d) Administrator



2. Kierownik LOWE jest uprawniony i zobowiązany do prowadzenia spraw i reprezentacji LOWE.

Do obowiązków Kierownika LOWE należy m.in.:

- a) Pozyskiwanie zespołu trenerskiego LOWE.
- b) Koordynowanie działań w zakresie rozwoju LOWE.
- c) Kierowanie pracą animatorów i zespołu trenerskiego.
- d) Udział w organizacji i nadzór nad działalnością biura LOWE.
- e) Prowadzenie bieżących prac administracyjnych i finansowych związanych z działalnością LOWE.
- f) Przygotowywanie sprawozdań i planów z działalności LOWE.
- g) Nadzór merytoryczny nad działaniami LOWE i realizacją założonych celów (w tym m.in.: planowanie, organizowanie, kierowanie, wdrażanie).
- h) Udział w procesie rekrutacji odbiorców wsparcia LOWE w tym pomoc w wypełnianiu przez potencjalnych uczestników ankiet diagnozujących lukę kompetencji oraz informowanie, promowanie, uzasadnianie, zapraszanie, motywowanie, propagowanie oferty LOWE przy każdej nadarzającej się okazji.
- i) Współpraca z partnerami lokalnymi na rzecz aktywizowania dorosłych i społeczności lokalnej na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, w tym m.in. zorganizowanie we współpracy z Animatorami z Partnerami lokalnymi w celu wypracowania wspólnych działań wspierających funkcjonowanie i trwałość LOWE.
- j) Kierownik LOWE odpowiada bezpośrednio przed Liderem Partnerstwa (Organem prowadzącym szkołę).

Do obowiązków Animatorów należy m.in.:

- a) Wsparcie pracy Kierownika LOWE poprzez m.in. opracowanie i organizację oferty edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej.
- b) Pozyskiwanie uczestników wsparcia LOWE oraz Partnerów LOWE.
- c) Prowadzenie rekrutacji uczestników wsparcia LOWE (w tym m.in. kompletowanie, dokumentów rekrutacyjnych uczestników) oraz informowanie, promowanie, uzasadnianie, zapraszanie, motywowanie, propagowanie oferty LOWE przy każdej nadarzającej się okazji.
- d) Współpraca z Kierownikiem oraz kadrą trenerską LOWE w celu należytej realizacji zadań LOWE.
- e) Aktywne działanie w społeczności lokalnej i otoczeniu szkoły na rzecz rozwoju LOWE i jego oferty (w ujęciu popytowym odpowiadającym na zapotrzebowanie grupy docelowej).
- f) Organizacja i moderowanie spotkań w celu rozszerzenia partnerstwa LOWE.



- g) Współpraca z instytucjami otoczenia LOWE m.in.: instytucje kultury, biblioteki, ośrodki sportu i inne.
- h) Czynne zachęcanie osób dorosłych do uczenia się.
- i) Realizacja spotkań asocjacyjnych mających na celu działania zintegrowane na rzecz rozwijania kompetencji kluczowych i zrzeszanie osób z społeczności lokalnej.
- j) Aktywna komunikacja z odbiorcami LOWE w zakresie prowadzenia działań (w ujęciu popytowym odpowiadającym zapotrzebowaniu grupy docelowej).

Do obowiązków Trenerów należy m.in.:

- a) Realizacja zajęć/ warsztatów.
- b) Rozwój kompetencji/umiejętności uczestników zajęć / warsztatów.
- c) Promowanie LOWE wśród społeczności lokalnej w tym informowanie, promowanie, uzasadnianie, zapraszanie, motywowanie, propagowanie oferty LOWE przy każdej nadarzającej się okazji.
- d) Wykorzystanie podczas zajęć / warsztatów aktywizujących (nietradycyjnych) metod dydaktycznych, służących poprawie sytuacji osobistej, rodzinnej, w tym tworzenie wzorców tzw. usług zintegrowanych, zaspokajających potrzeby lokalnej społeczności.

Do obowiązków Administratora należy wspomaganie Kierownika LOWE w zarządzaniu o charakterze typowo administracyjnym.

§ 5

- 1. Nadzór nad działalnością LOWE sprawuje w okresie realizacji projektu Lider Partnerstwa.
- 2. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają formy pisemnej.
- 3. W kwestiach nieujętych w niniejszym Regulaminie ostateczną decyzję podejmuje Lider Partnerstwa.


PREZYDENT
Miasta Plocka
Andrzej Nowakowski

Szkoła Podstawowa Nr 20 w Plocku
DYREKTOR

mgr Elżbieta Kusy

DYREKTOR

ADWOKAT